

นโยบายการดำเนินงานตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โรงพยาบาลเรณูนครมีความห่วงใยต่อคุณภาพการบริการ ความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพของเจ้าหน้าที่ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้อง ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้มีการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพโดยการพัฒนาการดำเนินงานในระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัยระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์และระบบงานสุขศึกษาควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำของเจ้าหน้าที่

ดังนั้น โรงพยาบาลเรณูนครจึงประกาศนโยบายระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพดังนี้

๑. การพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบในกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน
๒. โรงพยาบาลเรณูนครจะสนับสนุนการออกประกาศ กฎระเบียบบังคับ และแนวปฏิบัติระบบงานอาคาร สภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาในการทำงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐาน
๓. โรงพยาบาลเรณูนครจะดำเนินการและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงระบบงานต่างๆ ให้มีคุณภาพ ปลอดภัยยอมรับ ให้บริการ
๔. ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับพึงกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัดและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด
๕. บุคลากรทุกคนต้องคำนึงถึงคุณภาพการให้บริการ ความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมงานและทรัพย์สินทางราชการเป็นสำคัญตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน
๖. บุคลากรทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพของ โรงพยาบาล พร้อมทั้งร่วมเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดการและวิธีการทำงานในระบบ ต่าง ๆ
๗. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพที่กำหนดในระบบงานที่และเกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๘. โรงพยาบาลเรณูนครจะจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอให้บรรลุตามนโยบายและพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร ตามลักษณะของงานที่ปฏิบัติให้มีทักษะ ความชำนาญ
๙. โรงพยาบาลเรณูนครจะจัดให้มีการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานในระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสารระบบงานเครื่องมือแพทย์และระบบงานสุขศึกษา อย่างสม่ำเสมอ
๑๐. โรงพยาบาลจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่กำหนดไว้ข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนมกราคม ๒๕๖๕



(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

นโยบายระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพในโรงพยาบาล

เพื่อให้การบริหารจัดการสถานพยาบาลให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีกับประชาชนผู้รับบริการภายใต้ระบบบริการสุขภาพ คุณภาพ
โรงพยาบาลเรณูนครจึงกำหนดนโยบายการจัดการคุณภาพ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ

๑. ให้มีการสื่อสารจากผู้นำในประเด็น การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์สูง การพัฒนาอย่างต่อเนื่องการปลูกฝังค่านิยม
การพัฒนาทักษะการทำงาน การสร้างคุณค่าและตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยวิธีการ
เหมาะสมและทันการ มาใช้ในการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการทำงาน
๒. บุคลากรทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการคุณภาพจากการสื่อสารของผู้นำ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง ๓.๑
การมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ
๓.๒ การมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารจัดการ
๓.๓ การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของโรงพยาบาล
๓.๔ การทำหน้าที่เป็นสื่อกลางระหว่างชุมชนและโรงพยาบาล

ประกาศ ณ วันที่เดือน ๓ มกราคม ๒๕๖๕



(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร